

**ALLEGATO A**  
**al Documento di validazione della Relazione sulla Performance:**  
**informazioni sul processo e sulla metodologia**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Autorità di Bacino Fiume Arno, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per la quale vi è stata una formale adozione con Determina n. 2 del 21 febbraio 2017, ed inviata in data 22/02/2017 dalla Struttura di Supporto, all'Organismo Indipendente di Valutazione per posta elettronica.

Il processo di validazione ed il conseguente documento si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

La Relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

1. Conformità al D.Lgs. n. 150/2009 e alla Delibera CIVIT n. 5/2012
2. Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione.

Processo seguito:

- Ricezione dall'Amministrazione della Relazione sulla Performance
- Acquisizione delle informazioni presso l'Amministrazione attraverso l'analisi dei documenti ed i colloqui svolti
- Formalizzazione del documento di validazione
- Invio del documento all'Amministrazione.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano per ciascun ambito di analisi le conclusioni raggiunte. Una tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l'esito della valutazione:

Carta di Lavoro	Ambito di Analisi	Conclusioni raggiunte
1	Conformità al d. lgs. 150/09 e alla del. CIVIT 5/2012	<p>L'OIV dopo l'analisi del documento di Relazione sulla Performance dell'Autorità di Bacino del Fiume ARNO sotto il profilo di conformità della stessa ai requisiti richiesti dal D. Lgs. 150 ritiene conforme il documento per la presenza degli elementi essenziali a fornire una rappresentazione conforme ai principi del D. Lgs. 150/2009 ed altresì alla delibera CIVIT 5/2012.</p> <p>Evidenzia quali punti di forza il buon livello di articolazione della Relazione nei contenuti indicati dalla normativa ed in particolare il livello di analisi e dettaglio dell'alberatura quale idonea rappresentazione per sintetizzare la scomposizione della strategia in linee strategiche/obiettivi strategici ed operativi a livello di Ente ed obiettivi individuali nell'ambito del quale si evidenzia coerenza logica e consequenziale realizzando un buon livello di cascading.</p>
2	Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione	<p>Il documento è ricco di contenuti. Ben descritte ed articolate le molte iniziative attuate nella sezione dedicata alle informazioni per gli stakeholders. Dettaglia in modo coerente le informazioni significative ai fini di rappresentare le risultanze del Ciclo della Performance per l'annualità 2016. La Relazione sulla Performance evidenzia un ottimo livello di coerenza tra pianificazione strategica, programmazione e gestione, nonostante le dinamiche del quadro normativo che tali amministrazioni vivono che richiedono conseguentemente azioni di adeguamento sia dell'assetto organizzativo che delle attività per realizzare la mission istituzionale. I risultati raggiunti in termine di attuazione degli obiettivi strategici definiti nel Piano della Performance, a livello di Ente e di dirigenti sono significativamente rilevanti. Le informazioni fornite all'interno del documento sono complete, riportate con un linguaggio adeguato ad essere comprensibile a livelli diversi di interlocutori. Particolarmente apprezzabili gli approfondimenti di molti aspetti dei diversi ambiti di intervento. Dalla documentazione prodotta e dai colloqui intercorsi con gli apicali dell'Organizzazione nonché dalle carte di lavoro raccolte si attesta che le informazioni sono riportate in modo veritiero ed attendibile e completo.</p>

Siena, 27/02/2017

Firma OIV

